Соглашение о взаимодействии между СК России по Свердловской области и Государственной инспекцией труда в Свердловской области

Следственное управление Следственного комитета
Российской Федерации по Свердловской области

Государственная инспекция труда в Свердловской области

СОГЛАШЕНИЕ №45/бн
о взаимодействии между следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области и Государственной инспекцией труда в Свердловской области

Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области (далее - Следственное управление) в лице руководителя Задорина Валерия Юрьевича, действующего на основании Положения о следственном управлении Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области, и Государственная инспекция труда в Свердловской области (далее – Гострудинспекция) в лице руководителя Кравцова Федора Алексеевича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Свердловской области, далее именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1.Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и координация деятельности Сторон по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, установления единого порядка проведения проверок по фактам производственного травматизма, выявления нарушений правил охраны труда, использования имеющихся у Сторон информационных, правовых, научных и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных действий.

2. Принципы взаимодействия Сторон

Взаимоотношения Сторон в рамках настоящего Соглашения строятся на основе принципов:
- взаимного доверия при строгом соблюдении государственной и служебной тайны;

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области

- независимости в принятии решений и осуществлении возложенных функций;
- законности и профессионализма;
- своевременности и оперативности передачи сведений;
- безвозмездности передачи сведений.
-обязательности исполнения достигнутых Сторонами договоренностей.

3. Формы взаимодействия сторон

3.1. Стороны организуют взаимодействие и координируют свою деятельность в сфере взаимного своевременного обмена сведениями, представляющими для них интерес и непосредственно связанными с выполнением возложенных на них законодательством Российской Федерации задач и функций.
3.2. Сотрудничество осуществляется в следующих формах:
1) обмен представляющей взаимный интерес информацией о событиях и фактах, связанных с нарушением действующего трудового законодательства;
2) проведение по информации другой Стороны в пределах своей компетенции мероприятий, направленных на предупреждение, пресечение и выявление правонарушений, связанных с нарушением действующего трудового законодательства;
3) обмен опытом работы по предупреждению, пресечению и выявлению правонарушений, связанных с нарушением действующего трудового законодательства, в том числе путем проведения совместных совещаний, конференций, семинаров;
4) участие специалистов Сторон в проводимых мероприятиях другой Стороны, направленных на предупреждение, пресечение и выявление правонарушений, связанных с нарушением действующего трудового законодательства;
5) обмен нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями, литературой по вопросам предупреждения, пресечения и выявления правонарушений, связанных с нарушением действующего трудового законодательства;
6) содействие в повышении квалификации кадров, в том числе путем организации стажировок.
3.3. Порядок взаимодействия и координации деятельности Сторон по направлениям, не урегулированным настоящим Соглашением, устанавливается на основании дополнительных договоренностей Сторон.
3.4. Для реализации положений настоящего Соглашения могут создаваться рабочие группы (органы) из числа сотрудников Сторон.

4. Порядок взаимодействия

4.1. Руководитель Следственного управления и руководитель Гострудинспекции:
- определяют цели, задачи, формы совместной деятельности и осуществляют организационно-управленческие мероприятия по ее реализации;
- рассматривают наиболее важные вопросы взаимодействия и координации деятельности либо уполномочивают на это своих заместителей;
- назначают должностных лиц, осуществляющих постоянный контроль за исполнением

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области

настоящего Соглашения.
4.2. Государственная инспекция труда обязуется:
4.2.1. При осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в сфере реализации прав граждан на труд, соблюдения законодательства об оплате труда:
А) Направлять в Следственное управление для проведения процессуальной проверки в порядке ст.ст. 144-145 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации материалы о ставших известными случаях нарушения равенства прав и свобод человека и гражданина в области трудовых правоотношений, необоснованного отказа в приеме на работу или необоснованного увольнения беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет.
Б) В рамках реализации полномочий, предусмотренных ст. 356 Трудового кодекса Российской Федерации, при установлении случаев невыплаты руководителями предприятий заработной платы работникам свыше двух месяцев информацию об этом незамедлительно направлять непосредственно в адрес руководителя Следственного управления. К информации, направляемой по фактам невыплаты зарплаты, прилагать копии документов, оформленных по результатам проверки, а также информацию о сумме долга по заработной плате, сроках и причинах невыплаты зарплаты, размере дебиторской задолженности, движении денежных средств по счетам предприятия.
В) При направлении материалов для решения вопроса о наличии признаков состава преступления, предусмотренного ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, вопрос об административном преследовании по ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации решать в соответствии с положениями федерального законодательства.
Г) Исполнять запросы следственных органов Следственного управления в рамках установленной компетенции и полномочий в порядке, определенном настоящим Соглашением. По письменному запросу руководителя следственного органа представлять имеющиеся дополнительные материалы о выявленных в ходе контрольных мероприятий нарушениях закона.
4.2.2. При осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в сфере соблюдения законодательства об охране труда:
А) Оказывать содействие следственным органам Следственного управления при производстве процессуальных проверок и расследовании уголовных дел данной категории, в том числе путем проведения контрольно-надзорных мероприятий по мотивированному запросу, направленному за подписью руководителя следственного управления в целях установления нарушений конкретных норм и правил охраны труда, повлекших за собой наступление несчастного случая, а также обстоятельств, способствовавших совершению преступлений.
Б) Исполнять запросы следственных органов Следственного управления в рамках установленной компетенции и полномочий в порядке, определенным настоящим Соглашением. По письменному запросу руководителя следственного органа представлять имеющиеся дополнительные материалы о выявленных в ходе контрольных мероприятий нарушениях нормативных правовых актов Российской Федерации.
4.3. Следственное управление обязуется:

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области

4.3.1. При поступлении из Гострудинспекции сообщений и материалов по фактам нарушений равенства прав граждан на труд по дискриминирующим основаниям, невыплаты заработной платы, нарушений правил охраны труда оценивать их на предмет наличия сведений, указывающих на признаки преступного деяния и необходимость проведения процессуальной проверки.
При отсутствии предусмотренных ст. 144 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации оснований для проведения процессуальной проверки без регистрации в Книге регистрации сообщений о преступлениях в трехдневный срок возвращать инициатору поступившие материалы, подробно мотивируя в сопроводительном письме принятое решение.
4.3.2. При поступлении из иных источников информации о происшедшем на производстве несчастном случае организовывать незамедлительный выезд подчиненных следователей для проведения осмотра места происшествия, иных проверочных мероприятий.
4.3.3. В ходе доследственных проверок по фактам нарушений прав граждан на труд, его оплату и безопасные условия труда обеспечить полное и всестороннее исследование обстоятельств, а также причин нарушений трудовых прав, установить ежедневный контроль за рассмотрением таких сообщений о преступлениях, своевременным назначением и проведением необходимых исследований и ревизий.
При вынесении решений об отказе в возбуждении уголовного дела в связи с отсутствием признаков преступлений, предусмотренных ст.ст. 143, 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, рассматривать вопрос о наличии в действиях руководителя, других лиц признаков иных составов преступлений, ответственность за которые установлена, в том числе ст.ст. 109, 159, 160, 198, 199, 201, 216, 285, 286, 330 Уголовного кодекса Российской Федерации.
4.3.4. При возникновении в следственной деятельности необходимости установления нарушений трудового законодательства (в том числе нарушений правил охраны труда), направлять за подписью руководителя следственного управления мотивированный запрос в Гострудинспекцию о проведении контрольно-надзорных мероприятий.
4.3.5. С целью обеспечения неотвратимости наступления ответственности по фактам нарушений трудового законодательства незамедлительно информировать Гострудинспекцию о принятом решении об отказе в возбуждении уголовного дела по реабилитирующим основаниям, в том числе путем использования средств факсимильной связи.
4.3.6. По окончании производства по уголовным делам о нарушениях трудовых прав граждан, возбужденным по сообщениям и материалам Гострудинспекции, о результатах расследования в обязательном порядке информировать данный государственный орган.
4.3.7. В целях своевременного и объективного расследования несчастных случаев со смертельным исходом по запросам государственных инспекторов труда представлять копии полученных в рамках процессуальных проверок акты судебно-медицинского исследования трупа.
4.3.8. Ежеквартально направлять информацию в Гострудинспекцию о возбуждении уголовных дел по ст. 143 Уголовного кодекса РФ по материалам расследования несчастных случаев на производстве.
4.4. Стороны используют информацию, полученную в ходе выполнения настоящего Соглашения, только для осуществления своих полномочий, установленных законодательством

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области

Российской Федерации.
4.5. Стороны, понимая, что отдельные материалы и переписка в рамках реализации настоящего Соглашения могут иметь конфиденциальный характер, обязуются принимать все необходимые меры по предотвращению разглашения этих сведений. Передача конфиденциальных сведений третьим лицам, их опубликование и иное разглашение возможны только с предварительного согласия другой стороны, если только обязанность по такой передаче не возложена на какую-либо из Сторон законом. Каждая сторона обеспечивает конфиденциальный характер информации и документов, полученных от другой Стороны, если они носят закрытый характер или если передающая Сторона считает нежелательным их разглашение, о чем указывается дополнительно на материальном носителе передаваемой информации или документе.
5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и действует до тех пор, пока одна из Сторон не заявит о желании прекратить его действие.
5.2. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению оформляются в виде дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.
5.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон, при этом она должна письменно уведомить другую Сторону не менее чем за один месяц до предполагаемой даты расторжения настоящего Соглашения.
5.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

ПОДПИСИ СТОРОН

Руководитель следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области генерал-лейтенант юстиции В.Ю. Задорин

Руководитель Государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда в Свердловской области государственный советник Российской Федерации 3 класса Ф.А. Кравцов

14 Мая 2015

Адрес страницы: https://sverdlovsk.sledcom.ru/folder/877210/item/932468

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области