



Андрей Силин: «Наша главная задача - восстановить право граждан на оплату труда»



Следственный комитет РФ - единственное в нашей стране ведомство, которое расследует уголовные дела по фактам невыплаты заработной платы. Это определено действующим уголовно-процессуальным законодательством. Корреспондент «ВЕДОМОСТЕЙ Урал» накануне Дня образования Следственного комитета России, который отмечается 15 января, поговорил с руководителем второго отделения контрольно-следственного отдела СУ СК России по Свердловской области майором юстиции Андреем Силиным о том, какие сложности возникают при расследовании такого рода дел, и какова вообще обстановка с невыплатой заработной платы на Среднем Урале.

- Андрей Алексеевич, насколько сегодня для Свердловской области актуальна тема задолженности по заработной плате перед гражданами?



- Эта тема актуальна всегда, особенно сейчас в период непростых экономических времен, обусловленных различными санкциями, коронавирусными ограничениями и т.д. Некоторые предприятия держатся на плаву, некоторые не выдерживают такого ритма, и возникают проблемы с оплатой труда работников. По этой теме от граждан поступает значительное количество обращений.

- На скольких предприятиях региона сейчас существует такая задолженность и каков общий объём имеющейся задолженности?

- Мы оперируем данными Государственной инспекции труда в Свердловской области. На текущий момент задолженность имеется в 47 организациях перед 3113 работниками. Общая сумма задолженности 158 миллионов рублей. В данном списке присутствуют как организации действующие, так и не действующие, которые находятся в стадии ликвидации или уже ликвидированы, либо в стадии банкротства. В таких случаях задолженность по каждому гражданину включена в реестр требований кредиторов и будет возмещаться за счет средств организации после реализации имущества.

- Есть ли сведения о долгах по другим источникам доходов населения: стипендии, пенсии или иные выплаты?

- В 99% случаев мы сталкиваемся именно с задолженностью по заработной плате. Информации по задолженности по стипендиям у нас в настоящее время не имеется, а по иным выплатам, например, пособиям по беременности и родам, пенсионным выплатам - по таким фактам граждане достаточно редко обращаются с заявлениями. Как правило, люди чаще всего бывают не согласны с порядком начисления пенсии, ее размером, указывают, что при назначении пенсии им не учтены какие-то особые условия труда... Но выяснение данных обстоятельств не входит в нашу компетенцию, поэтому этим занимаются пенсионный фонд и прокуратура.

- Из каких источников в органы следствия СК России поступают сведения о фактах возникновения задолженности по зарплате?

- Конечно, основной источник - это обращения граждан. Но также к нам поступают материалы из прокуратуры. Они проводят проверки либо сами, инициативно получая какую-либо информацию, либо также в связи с обращениями граждан. Третий основной источник - Государственная инспекция труда в Свердловской области, куда граждане активно обращаются, и сотрудники инспекции проводят необходимые проверки. Если они выявляют период задолженности, который подпадает под признаки состава преступления, то направляют материал нам для дачи правовой оценки.

- Каким образом выстроено взаимодействие органов СКР с иными ведомствами (и с какими именно) в плане борьбы с фактами невыплаты заработной платы?



- У нас самое активное взаимодействие осуществляется в рамках действующих межведомственных рабочих групп, в которые входят прокуратура, Государственная инспекция труда в Свердловской области, служба судебных приставов, ГУ МВД области.

В рамках таких групп идет обсуждение конкретных материалов проверок и уголовных дел, проблем, возникающих в правоприменительной практике, способов восстановления нарушенных прав граждан. Благодаря достаточно широкому составу участников мы можем исследовать каждую проблему всесторонне - с момента обращения гражданина до фактического исполнения приговора, если речь заходит об уголовном преследовании нерадивых работодателей. В частности, органы ФССП как раз отвечают за исполнение наложенных взысканий и реализацию имущества при принудительном исполнении судебных решений.

Также налажено взаимодействие между следственным управлением и контролирующими и надзорными органами путем направления запросов, обмена информацией. Благодаря этому мы оперативно получаем информацию о фактах невыплаты заработной платы, которые выявляются другими органами, и можем незамедлительно организовать проведение процессуальной проверки и дачу правовой оценки действиям работодателя.

- Каким образом органам следствия удается добиваться погашения задолженности по заработной плате? Все ли нерадивые работодатели идут на это?

- Начнем с того, что мы ограничены процессуальными методами. Основные наши полномочия - это проведение процессуальных проверок и расследование уголовных дел. При них мы можем как общаться непосредственно с руководителями той или иной организации, так и, соответственно, если не находим понимания нашей позиции о необходимости погашения задолженности, применять меры императивного характера, как, например, наложение ареста на имущество. По каждому уголовному делу, еще на стадии доследственной проверки, мы устанавливаем имущество как организации, так и потенциального фигуранта.

Как показывает практика, чаще всего работодатели идут навстречу работникам, если у них объективно есть такая возможность. И после нашего активного вмешательства они все-таки стараются гасить задолженность, в том числе из личных средств. Поэтому у нас достаточно много материалов не доходит до возбуждения уголовных дел, поскольку устраняется общественная опасность совершённого тем или иным нерадивым работодателем противоправного деяния, задолженность по зарплате погашается. Ведь наша основная цель - не получить по работодателю обвинительный приговор. Наша главная задача - восстановить право граждан на оплату труда, поскольку от этого непосредственно зависит качество жизни и вообще возможность достойного существования граждан. Напомню, что согласно Конституции РФ, каждый из нас имеет право на труд и его оплату.

- Если говорить о прошедшем годе, какой объём задолженности по заработной



плате удалось возместить благодаря сотрудникам СКР по Свердловской области.

- Если мы обратимся к цифрам, то общая сумма причинённого ущерба по направленным в суд уголовным делам составила 22 миллиона рублей. Из них возмещено 16 миллионов рублей. Что касается прекращённых уголовных дел, то по ним у нас возмещено все 38 миллионов рублей причиненного гражданам ущерба. По материалам проверок из 6,5 миллионов возмещено 6 миллионов рублей. По направленным в суд делам наложен арест на имущество обвиняемых стоимостью более 12 миллионов рублей. Сумма заработной платы, не возмещенная в добровольном порядке по уголовным делам, направленным в суд, будет погашена после реализации арестованного имущества.

- Приведите, пожалуйста, цифры по этой теме за 2021 год: количество поступивших сообщений, количество возбужденных дел, количество дел по невыплате заработной плате, находившихся в производстве и направленных в суд?

- За прошедший год в территориальные подразделения следственного управления поступило 213 сообщений по фактам невыплаты заработной платы, по итогам рассмотрения которых возбуждено 51 уголовное дело. Всего в производстве следственных органов находилось 75 уголовных дел, из которых окончено 49. Из них 10 направлено в суд с обвинительным заключением. 6 уголовных дел направлено в суд для применения меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа и 31 уголовное дело прекращено в связи с полным погашением задолженности по заработной плате.

- Что можно порекомендовать людям, которые пострадали от нерадивых работодателей и не получили заработную плату. В каком случае и куда им обращаться, а также какие документы необходимо представить при обращении в органы правоохраны по этому поводу?

- Здесь я бы хотел отметить тот факт, что законодатель предусмотрел как уголовную ответственность за невыплату заработной платы, так и административную. Различие в том, что для уголовной ответственности нужна полная невыплата заработной платы за период работы свыше 2 месяцев либо частичная невыплата заработной платы за период работы свыше 3 месяцев. В том случае, если гражданину не оплатили меньший период работы, в действиях работодателя могут усматриваться признаки административного правонарушения. В данном случае необходимо обращаться в Государственную инспекцию труда, в органы прокуратуры, или реализовать судебный порядок защиты своего права. В принципе, сейчас механизмы, благодаря которым можно признать задолженность, весьма развиты и их много. Если же гражданин работал более двух месяцев и ему за этот период не заплатили, тогда он может обратиться в любой территориальный орган следственного управления либо в аппарат следственного управления регионального СК России с соответствующим заявлением. Мы данное заявление рассмотрим и при наличии оснований начнем процессуальную проверку.



Что касается необходимых документов, то можно сказать, что в большинстве случаев к нам обращаются граждане, у которых с работодателем имеются трудовые договоры. Их отношения оформлены официально. Но также много случаев обращений граждан, с которыми работодатель по той или иной причине не заключил трудовой договор. Чаще всего работодатель сознательно уклоняется или затягивает заключение договора, пользуясь различными предложениями. В какой-то момент работника выставляют за дверь и говорят: «Ты ничего не докажешь, мы с тобой никаких отношений не имели!». Считаю необходимым дать совет о том, чтобы перед трудоустройством граждане проверяли своего потенциального работодателя. Сейчас достаточно много открытых баз данных, через «Интернет» можно посмотреть, сдает ли организация налоговую отчетность, делает ли какие-то отчисления, сколько у него в штате человек. То есть нужно смотреть, чтобы организация была экономически активная, работающая в правовом поле. Во-вторых, нужно в обязательном порядке добиваться заключения трудового договора, поскольку этот документ - безусловное основание для признания трудовых отношений. И если он не заключен, и в дальнейшем возникают проблемы с невыплатой заработной платы, нельзя, конечно, сказать, что ситуация непоправимая, но все серьезно усложняется.

- В плане доказывания?

- В плане доказывания именно факта трудовых отношений. Если факта трудовых отношений нет, вам любой орган правоохраны скажет, что в данном случае надлежит отстаивать свои права в гражданском порядке. И не факт, что решению будет в пользу гражданина. Если же вы все-таки уже работаете без трудового договора, и у вас возникают какие-то проблемы с выплатой заработной платы, надо, конечно же, попытаться собрать максимальное количество доказательств, фактов, которые свидетельствуют о том, что вы выполняли работу и находились в фактических трудовых отношениях с этим работодателем. Какого-то определенного перечня таких документов нет, все зависит от ситуации. Но самые распространенные - это пропуск, выписанный на ваше имя для прохода на какие-то объекты; различные ведомости, в которых вы расписываетесь у работодателя; допуски к работе; разъяснения правил охраны труда. Такие документы помогут в дальнейшем доказать факт трудовых отношений.

- Но ведь сам человек, наверное, не сможет их изъять? И в каком случае вы можете запросить их?

- Уже в рамках проверки поступившего сообщения о невыплате заработной платы мы можем запросить документы и осмотреть место происшествия с изъятием необходимой документации. Да и сами граждане должны проявить необходимую настойчивость в защите своих прав. Если есть возможность, необходимо скопировать какие-то документы, сфотографировать их, сохранить тот же пропуск, который вы не сдали при уходе с работы. И также необходимо все эти обстоятельства в дальнейшем изложить либо следователю, если вы обратились с заявлением к нам, либо сообщить в тот орган или в суд, в который вы обращаетесь.



- И, пожалуй, последний вопрос: работники каких предприятий, в основном, жалуются на невыплату заработной платы?

- Категории работодателей, которые не выплачивают заработную плату, совершенно различны. Есть как организации, которые людей фактически обманывают, не заключая с ними трудовые договоры, так есть и организации, достаточно крупные, где граждане трудоустроены официально, за них производятся отчисления во все фонды и бюджеты (пенсионные и страховые отчисления). Но даже в таких организациях бывают проблемы с невыплатой, и по ним мы тоже проводим проверки. То есть нельзя со стопроцентной уверенностью сказать, что если вы найдете большую организацию, где с вами заключают договор, то все будет в порядке. В любом случае нужно быть готовым к тому, что, возможно, гражданину придется отстаивать свои права. И если он это сделает со знанием дела и своевременно, то шансы добиться успеха будут гораздо выше.

**Информационный социально-правовой
сайт «ВЕДОМОСТИ Урал».**

**Интервью подготовлено при содействии
пресс-службы СУ СК России по Свердловской области**

15 Января 2022

Адрес страницы: <https://sverdlovsk.sledcom.ru/folder/877217/item/1648967>