



Соглашение о порядке взаимодействия следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области и Департамента по труду и занятости Свердловской области

Соглашение о порядке взаимодействия следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области и Департамента по труду и занятости Свердловской области №63/36 от 06.06.2017

Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Следственное управление», в лице руководителя управления Задорина Валерия Юрьевича, с одной стороны и Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Департамент по труду и занятости населения», в лице Директора Департамента Антонова Дмитрия Алексеевича, с другой стороны, именуемые далее по тексту «Стороны», в целях выявления, предупреждения и пресечения нарушений трудовых и социальных прав граждан Российской Федерации в части невыплаты заработной платы и иных установленных трудовым законодательством выплат на территории Свердловской области, в рамках возложенных на Стороны действующим законодательством задач, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия следственного управления и Департамента по труду и занятости населения в вопросах выявления, предупреждения и пресечения нарушений трудовых и социальных прав граждан Российской Федерации в части невыплаты заработной платы на территории Свердловской области, информационного обмена между Сторонами по данным вопросам.

II. ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Стороны при организации взаимодействия и координации деятельности руководствуются следующими принципами:

- взаимное доверие при строгом соблюдении государственной и служебной тайны;
- самостоятельность в реализации собственных задач и полномочий, а также в выработке форм и методов использования собственных сил и средств;
- законность и профессионализм;



- обязательность и безупречность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей.

III. ПОРЯДОК И ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

3.1. Стороны организуют взаимодействие и координируют свою деятельность в сфере взаимного своевременного обмена сведениями, представляющими для них интерес и непосредственно связанными с выполнением возложенных на них законодательством Российской Федерации задач и функций.

3.2. Взаимодействие осуществляется в следующих основных формах:

- взаимный информационный обмен сведениями, представляющими интерес для Сторон и непосредственно связанными с выполнением задач и функций, возложенных на них законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- проведение совместного анализа проблем, связанных с выявлением, предупреждением и пресечением нарушений трудовых и социальных прав граждан Российской Федерации в части невыплаты заработной платы;
- участие в межведомственном взаимодействии по вопросам оплаты труда и соблюдения требований трудового законодательства.

3.3. Порядок, формы и методы взаимодействия могут утверждаться и изменяться путем заключения сторонами дополнительных соглашений, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.4. В целях реализации настоящего Соглашения по согласованию Сторон могут быть использованы формы взаимодействия, в том числе не предусмотренные настоящим соглашением, и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

IV. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ СТОРОНАМИ В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Следственное управление:

4.1.1. При наличии признаков преступлений, подследственных Следственному комитету Российской Федерации, организует проведение проверок в порядке ст.ст. 144, 145 УПК РФ по сообщениям и материалам, поступившим из Департамента по труду и занятости населения.

Уведомляет Департамент по труду и занятости населения о результатах рассмотрения сообщений о преступлениях и расследования уголовных дел.

4.1.2. О случаях нарушения трудовых и социальных прав граждан, выявленных в ходе проведения проверок по сообщениям о преступлении в порядке ст.ст. 144, 145 УПК РФ и расследования уголовных дел, уведомляет Департамент по труду и занятости населения.

4.2. Департамент по труду и занятости населения:

4.2.1. Направляет в следственное управление для принятия решения в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством материалы, указывающие на наличие признаков преступлений, подследственных Следственному комитету Российской Федерации.

4.2.2. В рамках реализации настоящего соглашения при необходимости обеспечивает участие специалиста в проведении проверок в порядке ст.ст. 144-145 УПК РФ и расследовании



уголовных дел.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение заключено сроком на 1 (один) год и вступает в силу с момента подписания. В случае, если по истечении срока действия настоящего соглашения, ни одна из Сторон не заявит о его расторжении, Соглашение пролонгируется на тот же срок.

5.2. Соглашение может быть расторгнуто как в одностороннем порядке, так и по соглашению сторон. При расторжении Соглашения Сторона обязана уведомить об этом другую Сторону за месяц до предполагаемой даты расторжения Соглашения.

5.3. Любая из Сторон может предложить изменения или дополнения к действующему Соглашению. Изменения могут быть внесены в данное Соглашение путем заключения сторонами дополнительных соглашений, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Подписи сторон

Руководитель следственного управления
Следственного комитета Российской Федерации
по Свердловской области

генерал-лейтенант юстиции
В.Ю. Задорин

Директор Департамента по труду и занятости
Свердловской области
Д.А. Антонов

Адрес страницы: <https://sverdlovsk.sledcom.ru/folder/877210/item/1135279>